*Республиканское унитарное предприятие*

*«Информационно-издательский центр по налогам и сборам»*

23 октября 2019 года

Информационно-консультационные услуги по теме

**«Трудовой кодекс - 2019: все последние изменения»**

|  |  |
| --- | --- |
|  ***Программа:*** | 1. Документальное оформление приема работника на работу.
2. Заключение срочных трудовых договоров.
3. Временный перевод работника к другому Нанимателю, особенности правового положения при временном переводе.
4. Снятие ограничений по режиму работы для женщин, иные гарантии, предоставляемые ТК работающим женщинам (ст.ст 185, 286 ТК).
5. Особенности регулирования труда работников, осуществляющих дистанционную работу (новая глава ТК РБ).
6. Отстранение от работы.
7. Изменения в порядке ведения трудовых книжек работников.
8. Прекращение трудового договора с работниками (ст.ст. 42, 47 Трудового кодекса Республики Беларусь).
9. Расширение гарантий отцам (новая статья, предусматривающая предоставление обязательного социального отпуска отцам новорожденных детей), понятие «одинокого родителя».
10. Нововведения в части социальных и трудовых отпусков (замена отпуска денежной компенсацией, разделение отпуска на части, суммирование трудовых отпусков, отпуска в связи с получением образования, отпуск без сохранения или частичным сохранением заработной платы, предоставляемый по инициативе нанимателя).
11. Выплата выходного пособия при увольнении работника по причине установления неполного рабочего времени.
12. Новое в вопросах совмещения, расширения зоны обслуживания (увеличения объема работы), исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.
13. Новый подход к распространению действия коллективного договора на работников (изменения в коллективные договора).
14. Особенности регулирования труда работников, с которыми заключаются контракты.
15. Дисциплинарная ответственность. Условия привлечения работника к дисциплинарной ответственности.
16. Особенности продление контракта с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины.
17. Единый подход к привлечению к материальной ответственности работающих по контракту и по другим формам трудовых договоров.
18. Удержания из заработной платы, ограничения размера удержаний из заработной платы.
19. Новое в вопросах регулирования труда совместителей.
20. Дополнительные гарантии молодым специалистам, уволенным со срочной военной службы и альтернативной службы.
21. Особенности трудовых отношений с работниками предпенсионного и пенсионного возраста (продление и расторжение контрактов с работниками предпенсионного возраста, прекращение трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по инициативе работника).
22. Отпускная кампания: предоставляем трудовые и социальные отпуска сегодня.
 |
| ***Стоимость*** ***услуги:*** | **75,60** (Семьдесят пять белорусских рублей 60 копеек), в т.ч. НДС 20% - 12,60 (Двенадцать белорусских рублей 60 копеек), согласно прейскуранту цен № 3-08 от 11.09.2017.***Заказчик производит предварительную оплату услуг на расчетный счет Исполнителя в размере 100% стоимости услуг не позднее дня оказания услуг.****Настоящее информационное письмо согласно п.2 ст.407 ГК является публичной офертой (предложением заключить договор), а уплата указанной в ней суммы согласно п. 3 ст. 408 и п. 2 ст. 402 ГК – акцептом (принятием предложения). Договор при этом будет считаться заключенным в момент оплаты (подтверждения оплаты) информационно-консультационных услуг.**В качестве основания платежа указывается настоящее информационное письмо.* |
| ***Дополнительная информация:*** | по тел. (017) 269-19-79, 269-19-38, 269-19-35, (025) 691-46-45; факс (017) 269-19-40*www.info-center.by Убедительно просим уточнять о наличии свободных мест!*  |
| ***Место оказания услуги:*** | ***г. Минск, пр. Машерова, 7*** |
| ***Регистрация******участников:*** | **– 9.30** ***Начало*** – **10.00*****Регистрация проводится при наличии документа, подтверждающего оплату.******При себе иметь подписанный и скрепленный печатью организации АКТ об оказании услуг.*** |

**АКТ ОБ ОКАЗАНИИ УСЛУГ б/н**

23 октября 2019 г. г. Минск

 Мы, нижеподписавшиеся:

Республиканское унитарное предприятие «Информационно-издательский центр по налогам и сборам», именуемое в дальнейшем «Исполнитель», в лице заместителя начальника отдела по организации и проведению семинаров Гурской Галины Геннадьевны, действующего на основании доверенности от 27.12.2018 № 222, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Заказчик», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с другой стороны, составили настоящий акт о том, что Исполнитель 23 октября 2019 г. в г. Минске оказал информационно-консультационные услуги по теме:. «Трудовой кодекс - 2019: все последние изменения»

 *Стоимость услуги для одного представителя Заказчика составляет* **75,60** (Семьдесят пять белорусских рублей 60 копеек), в т.ч. НДС 20% - 12,60 (Двенадцать белорусских рублей 60 копеек), согласно прейскуранту цен № 3-08 от 11.09.2017.

|  |
| --- |
| Услуга оказана в полном объеме. Акт составлен в двух экземплярах. |

|  |  |
| --- | --- |
| **«Исполнитель»** Республиканское унитарное предприятие «Информационно-издательский центр по налогам и сборам»**220005, г. Минск, пр. Машерова,** **д. 7, оф. 123**р/с BY43 BPSB 3012 1049 7701 3933 0000BIC BPSBBY2X Региональная Дирекция № 700 по г. Минску и Минской области ОАО «БПС-Сбербанк»адрес банка: 220035, г. Минск, пр. Машерова, 80УНП 190819036 ОКПО 377174025000 тел. (017) 269-19-79, 269-19-38, 269-19-35,факс: 269-19-40; e-mail: seminar@info-center.byЗаместительначальника отдела \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.Г. ГурскаяМП | **«Заказчик»** |
| Наименование организации |
|  |
|  |
| Юридический адреc |
|  |
|  |
| ОКПО УНП |
| Банк |
| р/с  |
|  |
| BIC |
| контактный телефон |
| Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ МП |